

BEWERBERMANAGEMENT

Information / Einwilligung Bewerberdatenmanagement bei Direkterhebung und Datenspeicherung (Art. 13/14 DS-GVO)

Verantwortlicher:

GUGGENMOS Personalmanagement GmbH & Co. KG, Kröb 23, 87645 Schwangau (Deutschland)
08362/30061-0, office@gmpersonal.com, www.gmpersonal.com

Gesetzlicher Vertreter:

Thomas Guggenmos, Tel: 08362/30061-0, E-Mail: office@gmpersonal.com

Verantwortlicher für den Datenschutz:

Thomas Guggenmos, Tel: 08362/30061-0, E-Mail: datenschutz@gmpersonal.com

Verantwortlicher für die Bearbeitung:

Beate Guggenmos, Tel: 08362/30061-0, E-Mail: office@gmpersonal.com

Angaben zur Verarbeitungstätigkeit:

Zwecke der Verarbeitungstätigkeit:

Prozess des Recruitings für externe Kunden sowie der Einstellungs-/Such-/Bewerbungsprozess im eigenen Unternehmen

Rechtsgrundlage der Verarbeitungstätigkeit:

Die Verarbeitung ist für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses gem. Art. 88 DS-GVO i.V.m. § 26 Abs. 1 BDSG-neu erforderlich.

Die Verarbeitung ist für die Erfüllung eines Vertrags oder einer vorvertraglichen Maßnahme gem. Art. 6 Abs. 1 lit. b DS-GVO erforderlich.

Kategorien personenbezogener Daten:

Bewerberdaten (Angaben zur Person, Geburtsdatum, Kontaktdaten, Lebenslauf, Foto, Schule, Zeugnisse, Schulabschluss, Berufsausbildung, Studium, Promotion, Zivil-/Wehrdienst, Telefonnummer, Mobilnummer, E-Mailadresse, Daten zum beruflichen Werdegang, Ausbildungs- und Arbeitszeugnisse, Sonstige Kenntnisse wie Sprachfertigkeiten, PC-Kenntnisse, ehrenamtliche Tätigkeiten, etc., Angaben zum Gehaltswunsch, Kündigungsfrist, Bewerbungshistorie und Gesprächsnotizen)

Kategorien von Empfängern:

Intern (Geschäftsleitung, Personalabteilung)

Recruiting Kunde gem. Absprache/Bewerbung mit dem Bewerber

Datentransfer in ein Drittland:

Es ist liegt keine geplante Übermittlung in Drittstaaten vor.

Zusätzliche Informationspflichten:

Speicherdauer der personenbezogenen Daten:

Aufbewahrungsfrist von 2 Monaten + Bearbeitungszeit gem. § 21 Abs. 5 AGG plus vertretbarer Bearbeitungszeit.

Die Bewerbungsdaten werden nach 6 Monaten automatisch gelöscht (Lebenslauf, Zeugnisse, etc.), sofern keine Einwilligung zur längeren Speicherung vorliegt. Die Kontaktdaten (Name, Anschrift, Mailadresse, Telefon, Gesprächsberichte) des Bewerbers auf Widerruf gelöscht

Rechte der betroffenen Person:

Sie haben ein Recht auf Auskunft (gem. Art. 15 DS-GVO) seitens des Verantwortlichen über die Sie betreffenden personenbezogenen Daten sowie auf Berichtigung (Art. 16 DS-GVO), Löschung (Art. 17 DS-GVO), und auf Einschränkung der Verarbeitung (Art. 17 Abs. 1 DS-GVO). Des Weiteren haben Sie ein Widerspruchsrecht gegen die Verarbeitung (Art. 21 DS-GVO) sowie das Recht auf Datenübertragbarkeit (Art. 20 DS-GVO).

Sie haben ein Recht Ihre Einwilligung jederzeit mit Wirkung für die Zukunft zu widerrufen.

Möchten Sie von Ihren Rechten Gebrauch machen, wenden Sie sich bitte an den oben genannten Datenschutzbeauftragten.

Quelle der personenbezogenen Daten:

Sonstige (wie z. B. Arbeitsämter, Suchmaschinen im Internet, Berufsnetzwerke LinkedIn/XING, Anzeigen, Bewerberportale)

Übermittlung der Daten erfolgte freiwillig durch den Bewerber.

Beschwerderecht:

Sie haben ein Recht auf Beschwerde, bei der zuständigen Aufsichtsbehörde.

Pflicht zur Bereitstellung der personenbezogenen Daten:

Die Bereitstellung der personenbezogenen Daten über die betroffene Person ist teilweise gesetzlich oder vertraglich vorgeschrieben und für den Abschluss eines Arbeitsvertrags erforderlich.

Folgen der Nichtbereitstellung:

Bei eigenen Einstellungen ist die Meldung zur Sozialversicherung und Kirchensteuer vorgeschrieben.

Automatisierte Entscheidungsfindung:

Es erfolgt keine automatisierte Entscheidungsfindung bzw. Profiling.

Hinweis: Ihnen in der Zukunft ein passendes Stellenangebot zu unterbreiten wird durch die Löschung aber leider fast unmöglich.

Einverständniserklärung:

Durch die Erwidern unserer Anfrage zur Einverständniserklärung willigen Sie ein, dass wir Ihre Daten für den **angegebenen Zeitraum speichern und Sie telefonisch**

oder per Mail in diesem Zusammenhang kontaktieren dürfen.

Sofern Sie einverstanden sind, dass Ihre Daten für einen längeren Zeitraum als 6 Monate durch uns gespeichert werden dürfen, geben Sie dies explizit in Ihrem Antwortmail an.

Vielen Dank

Ihr Team von
GUGGENMOS Personalmanagement GmbH & Co. KG
mit dem Sitz in Schwangau